

**Scheda di valutazione Performance  
Personale Si Impresa**

**Livello Quadro**

**Nome e Cognome dipendente:**

**Direzione:**

**Area:**

**Sezione a) - Obiettivi**

**Obiettivi assegnati:**

**Obiettivi raggiunti:**

**Punteggio totale Raggiungimento obiettivi (punteggio da 0 a 7)=**

**Sezione b)-Valutazione dei Comportamenti (punteggio da 0 a 3)=**

Punteggio attribuibile:

- non adeguato=0
- Parzialmente adeguato=1
- Adeguato=2
- Più che adeguato=3
- 

**Comportamenti monitorati:**

a) Capacità di creare un clima collaborativo (relazione professionale efficace e collaborativa con il dirigente ed i colleghi di Area rispondendo agli obiettivi assegnati e fornendo feedback sulle azioni)

**Punteggio=**

b) Capacità di gestire in autonomia (attivarsi in autonomia, suggerendo nuove azioni nel rispetto dei vincoli normativi ed organizzativi, contribuendo al miglioramento continuo dell'efficienza e qualità dei servizi resi, con orientamento al cliente)

**Punteggio=**

c) Capacità di adattamento ai cambiamenti ed alle esigenze di flessibilità (disponibilità a mutare ed adattare i propri schemi operativi in coerenza con il mutare del contesto normativo, organizzativo e dell'ambiente esterno)

**Punteggio=**

Il punteggio totale della valutazione dei comportamenti è dato dalla media dei punteggi attribuiti a ciascun comportamento arrotondato per eccesso.

**Punteggio totale Obiettivi e Comportamenti=**

DATA \_\_\_\_\_

Firma Il Dirigente