



DELIBERA DELL'AMMINISTRATORE UNICO
N. 63 DEL 25/09/2018

Oggetto: Relazione sulla performance anno 2017: liquidazione premi

visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Campania n.58 del 03 marzo 2016, notificato all'Ente in data 7 marzo 2016, con il quale è stato nominato Commissario Straordinario della CCIAA di Napoli l'Avv. Girolamo Pettrone;

premesso che l'anno 2016 il giorno 6 del mese di luglio, il Commissario Straordinario avv. Girolamo Pettrone ha sottoscritto, con i poteri della Giunta Camerale, la Determina n.85 con la quale approva l'atto di fusione per incorporazione delle Aziende Speciali della CCIAA in Eurosportello ridenominata S.I. Impresa registrato al Rep.n.133, raccolta n.88, del dr. Rizzo, notaio in Afragola (Na);

considerato che il Commissario Straordinario ricopre, a tutti gli effetti, per le funzioni ed i compiti, il ruolo di Amministratore unico dell'Azienda Speciale, adottando gli atti tipici di riferimento;

richiamata la determina n.72 del 14 luglio 2016 dell'Amministratore Unico di S.I. Impresa, con la quale si predispongono l'organigramma e la dotazione organica dell'Azienda, approvato dal Commissario straordinario della Camera di Commercio di Napoli, con i poteri della Giunta camerale, con determina n.94 del 18 luglio 2016;

vista altresì la determina n.100 del 25 novembre 2016 dell'Amministratore Unico di S.I. Impresa, con la quale è stato predisposto l'organigramma funzionale dell'Azienda, approvato dal Commissario della CCIAA di Napoli con poteri di Giunta camerale propria determinazione n.45 del 04 aprile 2018;

tenuto conto altresì del nuovo Organigramma funzionale dell'Azienda Speciale "S.I. Impresa", predisposto con provvedimento dell'Amministratore Unico n. 48 del 23/07/2018, approvato con successiva determina commissariale, assunta con i poteri della Giunta Camerale, n. 101 del 31/07/2018, nel rispetto di quanto disposto dall'art.4, comma 2°, dello Statuto dell'Azienda Speciale;

Il dirigente dell'Area Programmazione, finanza, controllo di gestione e Personale, dr.sa Polito Maria Antonietta avanza la seguente Relazione istruttoria:

In data 15/10/2015 è stato sottoscritto il testo del nuovo Accordo Integrativo Lavoratori Aziende Speciali, oggi incorporate in S.I. Impresa, della C.C.I.A.A. di Napoli tra la delegazione dei Presidenti delle Aziende Speciali, quale parte datoriale (dott. Lomuto e dott. Alfano) e i rappresentanti dei lavoratori e

delle OO.SS. (UIL TUCS, CGILFILCAMS; CISL FISASCAT), alla presenza del Segretario Generale della CCIAA di Napoli avv. Mario Esti e del Dirigente dott. Roberto Parisio, con l'assistenza dello studio De Luca Tamajo, approvato dal Commissario straordinario delle sei Aziende Speciali, con le determinazioni nn.62,63,64,65,66 del 28/06/2016 e n.68 del 04/07/2016.

Successivamente con delibera n.69 del 07 dicembre 2017 l'Amministratore Unico di S.I. Impresa ha approvato alcune modifiche dell'accordo integrativo con apposito atto del 01 dicembre 2017, sottoscritto dalla parte datoriale, i rappresentanti dei lavoratori e delle OO.SS. (UIL TUCS, CGILFILCAMS; CISL FISASCAT), ed ha inviato detto accordo alla Camera di Commercio per gli adempimenti conseguenziali. Le modifiche hanno riguardato la sospensione del "servizio mensa" in attesa di disposizioni normative al riguardo e la **soppressione**, come richiesto dal Collegio dei revisori, delle seguenti disposizioni:

art. 6 "il Collegio dei revisori dei Conti deve certificare la coerenza e la congruità del Piano della performance all'effettivo miglioramento della gestione manageriale dell'Azienda in termini di qualità, efficacia e efficienza"; "il livello di raggiungimento degli obiettivi contenuto nella Relazione sulla performance mediante il confronto con il Piano della performance è certificato dal Collegio dei revisori dei Conti";

art. 9 "il verbale di accordo deve essere preventivamente inviato al MEF entro 30 giorni dalla sottoscrizione dello stesso. Trascorsi 60 dalla sua ricezione da parte del Ministero senza alcun rilievo e/o comunicazione, dovrà essere integralmente ed inscindibilmente approvato da parte dei Consigli di Amministrazione e dei Collegi dei revisori dei Conti delle AASS, nonché da parte della Giunta Camerale e del Collegio dei revisori dei conti della CCIAA."

In data 26 gennaio 2017, il Commissario straordinario della Camera di Commercio di Napoli, con poteri di Giunta camerale, con propria determina n.4, ha approvato il preventivo anno 2017 dell'Ente camerale e quale parte integrante dello stesso il preventivo economico dell'Azienda speciale S.I. Impresa corredato del programma di attività approvato dall'Amministratore unico dell'Azienda con delibera n.108 del 01 dicembre 2016.

Avendo approvato il Programma annuale delle attività da realizzare, con la definizione degli obiettivi da raggiungere nell'anno, l'Amministratore Unico, nel corso dello stesso mese di gennaio, a seguito di un incontro con i rappresentanti dei sindacati, ha avviato l'iter di predisposizione del Piano della Performance della Azienda Unica con la costituzione di una Commissione così composta: dr.sa Catapano referente su delega del Dirigente dr. Russo, dr.sa Guglielmi referente su delega del Dirigente dr.sa Polito; dr.sa Raffone, dr.sa Sanità e dr.sa Furguele, individuate dalle OO.SS. quali propri componenti nella qualità di RSA aziendali.

La Commissione a seguito di diverse riunioni (n.5 da gennaio a giugno 2017) ha elaborato una proposta di Piano Performance dell'Azienda contenente anche il Sistema di misurazione delle performance individuale ed organizzativa di Si Impresa 2017, che ha trasmesso all'Amministratore Unico dell'Azienda. Nell'elaborazione del Piano, ci si è attenuti a quanto previsto al riguardo nello Statuto, nel Regolamento per il Funzionamento dell'Azienda e nell'Accordo integrativo territoriale per i lavoratori AA.SS. della CCIAA di Napoli, art. 6 "Fondo per il Miglioramento della Performance", oltre che al Programma delle attività 2017.

Con delibera n.65 del 23 novembre 2017 l'Amministratore Unico dell'Azienda ha approvato il Piano delle performance 2017 e trasmesso lo stesso per competenza all'Ente camerale.

Il Commissario straordinario della Camera di Commercio di Napoli con i poteri di Giunta con propria determinazione n.62 del 10 maggio 2018 ha approvato l'Accordo integrativo di II° livello per il personale dell'Azienda Speciale, siglato nell'ottobre 2015, avente durata triennale, tuttora in vigore fino alla firma del successivo accordo rinnovato (art.14 dell'Accordo integrativo).

Successivamente con determinazione n.72 del 04 giugno 2018 ha approvato il Piano delle performance 2017 dell'Azienda Speciale S.I. Impresa, demandando il controllo sulla performance all'OIV della CCIAA, subordinando l'effettiva erogazione dei premi all'esito positivo di tale controllo.

Benché tale controllo non fosse previsto né nell'accordo integrativo né nel Piano delle performance, l'Amministratore Unico di S.I. Impresa dopo aver approvato la "Relazione sulla Performance anno 2017" con delibera n.51 del 06 agosto 2018, ha trasmesso al Presidente dell'OIV dell'Ente camerale dr. Luigi Rocca, la documentazione completa per gli adempimenti connessi alla propria attività di controllo.

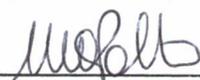
L'OIV in data 25 settembre 2018 con nota acquisita al prot. camerale n. 42793/E, ha trasmesso all'Ente camerale il proprio parere in merito alla determinazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta camerale n.72 del 04 giugno 2018, nella quale veniva richiesto il controllo sulla Performance dell'Azienda speciale S.I. Impresa, dichiarando di "escludere necessariamente la competenza dell'OIV della Camera di Commercio di Napoli ad avere un controllo sulla performance dell'Azienda in quanto tali competenze devono ricadere su un Organo interno all'Azienda stessa".

A tal riguardo si precisa che lo Statuto aziendale prevede quali organi dell'Azienda: l'Amministratore Unico e il Collegio dei revisori dei Conti.

Con delibera n.6 del 31 gennaio 2018, l'Amministratore unico ha provveduto alla nomina del Dott. Luigi Maria Rocca, già Presidente dell'OIV della Camera di Commercio di Napoli, per l'anno 2018, quale Organismo Indipendente di Valutazione a composizione monocratica di S.I. Impresa, per adempiere agli obblighi di legge in materia di trasparenza, così come previsto dal D.LGS.33/2013.

Si rimette la relazione istruttoria di cui sopra, per le valutazioni di competenza e l'adozione dei relativi provvedimenti

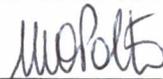
Il Dirigente dell'Area Controllo di gestione e Personale
(M. A. Polito)



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa alla voce Debiti v/dipendenti del bilancio consuntivo anno 2017 dell'Azienda.

Il Dirigente Ragioneria
(Dott.ssa M.A. Polito)



L'AMMINISTRATORE UNICO

- tenuto conto della Relazione avanzata dal Dirigente dell'Area Amministrazione, Finanza, Controllo di gestione e Personale;
- visti gli atti richiamati sopra;
- visto il Bilancio consuntivo 2017 dell'Azienda, approvato con delibera del sottoscritto n.39 del 28 maggio 2018, costituente parte integrante del bilancio consuntivo 2017 della Camera di Commercio di Napoli, approvato con determinazione del Commissario straordinario con i poteri di Giunta camerale n. 96 del 19 luglio 2018, che alla voce "Debiti verso dipendenti incentivi", prevede l'accantonamento dell'importo di euro 91.868,00 per la performance dei dipendenti S.I. Impresa anno 2017;
- richiamata la propria delibera n.51 del 06 agosto 2018 con cui è stata approvata la "Relazione sulla performance anno 2017", subordinando l'esecutività del provvedimento all'esito del controllo sulla performance da parte dell'OIV della CCIAA;

DELIBERA

- di evidenziare che con proprio provvedimento n.6 del 31 gennaio 2018, ha nominato il Dott. Luigi Maria Rocca, già Presidente dell'OIV della Camera di Commercio di Napoli, per l'anno 2018, quale Organismo Indipendente di Valutazione a composizione monocratica di S.I. Impresa, con il solo compito di procedere all'attestazione sull'assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza, in ossequio a quanto previsto dal D.LGS.33/2013;
- di prendere atto dell'Accordo integrativo ancora in vigore ai sensi dell'art.14 dello stesso per l'Azienda speciale alla luce delle modifiche apportate con atto del 01 dicembre 2017, sottoscritto dalla parte datoriale, i rappresentanti dei lavoratori e delle OO.SS. (UIL TUCS, CGILFIL-CAMS; CISL FISASCAT), ed approvato con propria delibera n.69 del 07 dicembre 2017 e con determina commissariale con i poteri della Giunta camerale n. 62 del 10 maggio 2018, che sospende il "servizio mensa" in attesa di disposizioni normative al riguardo **e sopprime**, come richiesto dal Collegio dei revisori, le seguenti disposizioni:

- art. 6 “il Collegio dei revisori dei Conti deve certificare la coerenza e la congruità del Piano della performance all’effettivo miglioramento della gestione manageriale dell’Azienda in termini di qualità, efficacia e efficienza”; “il livello di raggiungimento degli obiettivi contenuto nella Relazione sulla performance mediante il confronto con il Piano della performance è certificato dal Collegio dei revisori dei Conti”;
 - art. 9 “il verbale di accordo deve essere preventivamente inviato al MEF entro 30 giorni dalla sottoscrizione dello stesso. Trascorsi 60 dalla sua ricezione da parte del Ministero senza alcun rilievo e/o comunicazione, dovrà essere integralmente ed inscindibilmente approvato da parte dei Consigli di Amministrazione e dei Collegi dei revisori dei Conti delle AASS, nonché da parte della Giunta Camerale e del Collegio dei revisori dei conti della CCIAA”
-
- di prendere atto del parere dell’OIV della Camera di Commercio di Napoli di “escludere necessariamente la propria competenza ad avere un controllo sulla performance dell’Azienda Speciale S.I. Impresa” (nota prot.n. 42793/E), per le ragioni espresse in premessa;
 - che il procedimento di valutazione della performance dei dipendenti dell’Azienda per l’anno 2017, deve pertanto, intendersi concluso con l’approvazione della Relazione sulla performance 2017” (delibera n. 51 del 06 agosto 2018), così come previsto dall’accordo integrativo territoriale e dal relativo Piano delle Performance 2017;
 - di autorizzare il dirigente della Ragioneria alla liquidazione dei premi per l’importo di euro 89.632,00, di cui alla sopracitata “Relazione sulla performance 2017”;
 - di trasmettere la presente delibera al Collegio dei revisori dell’Azienda per il seguito di competenza;
 - di pubblicare la presente delibera sul sito web di S.I. IMPRESA – Azienda Speciale della CCIAA di Napoli nella sezione “Amministrazione Trasparente”.

L'AMMINISTRATORE UNICO

(Girolamo Petrone)